



Martie 2006

Legislatia muncii

Legea nr. 67/2006 privind protectia drepturilor salariatilor in cazul transferului intreprinderii, al unitatii sau al unor parti ale acestora, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 276/28.03.2006.

Principalele drepturi suplimentare aduse salariatilor in raport cu prevederile Codului muncii sunt urmatoarele:

- Angajatorul este responsabil pentru incetarea contractului individual de munca in cazul in care transferul implica o modificare substantiala a conditiilor de munca in detrimentul salariatului;
- Clauzele contractului colectiv de munca valabil la momentul transferului nu pot fi modificate de catre cesionar si reprezentantii salariatilor mai devreme de un an de la data transferului;
- In cazul in care intreprinderea, unitatea sau parti ale acestora isi pastreaza autonomia, in urma transferului, reprezentantii salariatilor afectati de transfer isi mentin statutul, atributiile si functia daca sunt indeplinite conditiile de reprezentare, potrivit legii;
- Cedentul si cesionarul au obligatia de a notifica reprezentantii salariatilor proprii, cu minimum 30 de zile inainte de data transferului, cu privire la: data efectiva si motivul transferului, consecintele juridice, economice si sociale ale transferului pentru salariatii, masurile preconizate cu privire la salariatii si conditiile de munca si de incadrare in munca.

Asigurari sociale

- Hotararea Guvernului nr. 312/2006 privind modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 235/15.03.2006, in vigoare din 15 martie 2006.

In vederea certificarii stagiilor de cotizare si a stabilirii dreptului la indemnizatie de somaj, angajatorii au obligatia, odata cu inmanarea carnetului de munca, de a elibera persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu o adeverinta din care sa rezulte (i) baza lunara de calcul pentru fiecare luna din ultimele 12 luni inainte de data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, pentru care acestia le-au retinut si virat la bugetul asigurarilor pentru somaj contributia individuala stabilita de lege si daca au platit contributia datorata de angajator si (ii) daca inregistreaza debite la bugetul asigurarilor pentru somaj si perioada pentru care nu s-au platit contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj si suma aferenta acestei perioade.

Adeverinta va contine si perioadele in care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate, precum si data si motivul incetarii acestora.

Aceasta adeverinta se verifica si se certifica de agentile pentru ocuparea fortei de munca pe baza declaratiilor lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj depuse de angajator si a inscrisurilor efectuate in carnetul de munca sau, dupa caz, doar pe baza inscrisurilor efectuate in carnetul de munca.



Fidexpert

AUDIT ACCOUNTING TAX

Martie 2006

- Ordinul comun al ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 233/125 din 14 martie 2006 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical si a instructiunilor privind utilizarea si modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza carora se acorda indemnizatii asiguratilor din sistemul asigurarilor sociale de sanatate, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 254/21.03.2006, in vigoare din 21 martie 2006.

Prin acest ordin este aprobat modelul unic al certificatului de concediu medical, ca imprimat cu regim special, care constituie ordin de plata si in baza caruia se acorda indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate.

De asemenea sunt aprobate instructiunile privind utilizarea si modul de completare a acestui certificat de concediu medical.

- Ordinul presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 142/2006 privind modificarea si completarea Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 221/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind contributia de asigurari sociale de sanatate, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 287/30.03.2006.

Persoanele juridice si persoanele fizice, in calitate de angajator, care, potrivit legii, au obligatia de plata catre Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, declara aceste obligatii la organele fiscale teritoriale la care sunt luate in evidenta ca platitori de impozite si taxe. Listele nominale cu salariatii se depun la casele de asigurari de sanatate la care acestia au optat.

Listele privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, semnate si stampilate, se vor depune la casele de asigurari de sanatate, pe suport de hartie si in format electronic, impreuna cu dovada platii contributiei.